



Wir sind **ERIKS**. Wir sind ein Experte für Industriekomponenten.

ERIKS ist Experte für Komponenten, die entscheidend zur Leistungsfähigkeit von Industrieprodukten und -prozessen beitragen. Insbesondere für die Bereiche Dichtungs- und Polymertechnik, Industriedichtungen, Industriearmaturen und Regeltechnik, Industrieschläuche, Fluid Power, Antriebstechnik und Arbeitsschutz und Betriebsunterhalt.

Unsere Kunden stehen bei uns an erster Stelle. Wir verstehen ihre Herausforderungen und nutzen unser Anwendungs-Know-how, um maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, zu fertigen und zu liefern, mit denen sie ihre Performance verbessern können.

Zur Unterstützung an unserem Hauptstandort Halle (Westf.) suchen wir ab sofort einen

HR Specialist Payroll & Compensation (m/w/d)

Was Sie bei uns erwartet:

- Sie sind zentrale Ansprechperson und Wissensträger:in für unsere Compensation- und Benefit-Themen (z. B. variable Vergütungsbestandteile, betriebliche Altersvorsorge).
- Sie betreuen Mitarbeitende, Führungskräfte, Sozialversicherungsträger und Behörden in allen administrativen Personalfragen.
- Sie führen die Lohn- und Gehaltsabrechnung eigenständig in Zusammenarbeit mit unserem externen Payroll-Partner durch und stellen die korrekte Umsetzung tariflicher, gesetzlicher sowie weiterer abrechnungsrelevanter Vorgaben sicher.
- Sie verantworten die gesamte operative HR-Administration vom Eintritt bis zum Austritt – von Zeiterfassung und Personalstammdaten über Entgeltabrechnung bis zur Zutrittskontrolle.
- Sie erstellen und entwickeln unser internes HR-Reporting kontinuierlich weiter und verantworten das externe Berichtswesen gegenüber Behörden und Institutionen.
- Sie begleiten Lohnsteuer- und Sozialversicherungsprüfungen sowie den Jahresabschluss professionell und souverän.
- Sie übernehmen die Verantwortung für die Integration der Entgeltabrechnung eines neu akquirierten Unternehmens (ca. 220 Mitarbeitende) in unsere Payroll-Struktur und gestalten den Wissenstransfer sowie den Integrationsprozess aktiv mit.

Was sie mitbringen:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation im Personalwesen oder ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal/HR.
- Mehrjährige Berufserfahrung, die sich aus der eigenständigen Abwicklung der Entgeltabrechnung sowie der Verantwortung von Komponenten im Bereich Compensation & Benefits zusammensetzt.
- Erfahrung in der Integration von Systemen oder Unternehmensteilen
- Sicherer Umgang mit HR-Software (idealerweise Aventini, gfos und Workday) und MS Office (insbesondere Excel).
- Fundierte Kenntnisse im Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie idealerweise im Tarifrecht.
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Diskretion und Serviceorientierung.
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit.

Was wir Ihnen bieten:

- ein eingespieltes 7-köpfiges HR-Team und weitere HR-Kollegen an den Standorten
- Betriebsrestaurant
- Bike Leasing
- Corporate Benefits
- Mobile Working Option
- Vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub
- Kontinuierliche aufgabenspezifische und individuelle Weiterentwicklung für verschiedene Karrierewege

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung per E-Mail (Größe max. 5 MB) mit der Stellennummer NN415 an recruiting@eriks.de



Für weitere Informationen steht Ihnen Friederike Brose gerne zur Verfügung.

friederike.brose@eriks.com

Besuchen Sie uns auf Instagram oder LinkedIn!

