

**ERIKS**

# DIE INDUSTRIE ZUKUNFTSSICHER MACHEN



DAS BEVÖLKERUNGSWACHSTUM, DIE VERKNAPPUNG NATÜRLICHER RESSOURCEN, DIE SCHNELLE TECHNOLOGISCHE ENTWICKLUNG UND DER KLIMAWANDEL HABEN EINEN STARKEN EINFLUSS AUF UNSERE GESELLSCHAFT. DIE VERSCHIEDENEN BRANCHEN SEHEN SICH ZUNEHMEND DER HERAUSFORDERUNG GEGENÜBER, EINE HÖHERE LEISTUNG BEI EINEM GLEICHZEITIG GERINGEREN VERBRAUCH ZU ERBRINGEN. WIR BEI ERIKS MÖCHTEN EINEN POSITIVEN BEITRAG LEISTEN, INDEM WIR DIE INDUSTRIE EFFIZIENTER UND NACHHALTIGER GESTALTEN.

**MIT ANDEREN WORTEN:  
WIR MÖCHTEN DIE INDUSTRIE ZUKUNFTSSICHER MACHEN.**

# ÜBER ERIKS

**ERIKS BIETET ALLEN SEKTOREN DER INDUSTRIE EINE BREITE PALETTE AN KOMPONENTEN FÜR DEN MASCHINENBAU SOWIE TECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN AN.**

**In den letzten acht Jahrzehnten haben wir umfassende Kompetenzen in den Bereichen Dichtungs- und Polymertechnik, Industriedichtungen, Industriearmaturen und Regeltechnik, Antriebstechnik, Industrieschlauchttechnik, Hydraulik und Pneumatik sowie Arbeitsschutz und Betriebsunterhalt erworben.**

Wir reduzieren die Gesamtbetriebskosten, indem wir es Kunden ermöglichen, besser und effizienter zu arbeiten. Unsere individuell zugeschnittenen Produkte und Dienstleistungen unterstützen Unternehmen bei der Optimierung ihrer Betriebsabläufe sowie bei einer nachhaltigeren und effizienteren Produktion.

## NACHHALTIGKEITSVERBESSERUNGEN 2019



### UNTERNEHMENS- FÜHRUNG

- ▲ **2.665 MITARBEITENDE** WURDEN 2019 ZU DEN THEMEN BESTECHUNG, KORRUPTION BZW. GESCHENKE UND ZUWENDUNGEN GESCHULT **DAMIT LIEGEN WIR 50% ÜBER UNSEREM ZIEL**
- ▲ **812 MITARBEITENDE** WURDEN ZUR EINHALTUNG VON HANDELSVORSCHRIFTEN GESCHULT **DAMIT LIEGEN WIR 44% ÜBER UNSEREM ZIEL**
- ▲ **164.000 KUNDEN** WURDEN ÜBERPRÜFT



### SOZIALES

- ▼ **80% WENIGER UNFALLBEDINGTE AUSFALLZEITEN** SEIT 2016
- ▼ **DIE RATE FÜR UNFALLBEDINGTE AUSFALLZEITEN LIEGT BEI 1,2** (85% REDUKTION GEGENÜBER 2016)
- ▼ **562 GEMELDETE BEINAHEUNFÄLLE** (25% REDUKTION GEGENÜBER 2018)
- ▲ **442 SICHERHEITSBEGEGHUNGEN** DURCH DAS MANAGEMENT
- ▲ **35.722 SCHULUNGSSTUNDEN** INSGESAMT



### ÖKONOMIE

- ▲ **UMWELTEINSPARUNGEN IN HÖHE VON MEHR ALS 1,3 MILLIONEN EURO** FÜR UNSERE KUNDEN
- ▲ **UMWELTEINSPARUNGEN IN HÖHE VON 10,7 MILLIONEN EURO** FÜR UNSERE KUNDEN SEIT 2016
- ▲ **EINSPARUNG VON JÄHRLICH BIS ZU 80.000 EURO** FÜR EINEN EINZELNEN KUNDEN IM RAHMEN EINER NACHHALTIGKEITSINITIATIVE



### ÖKOLOGIE

- ▼ **12% WENIGER** INDIREKTE ENERGIE BEZOGEN SEIT 2018
- ▼ **KEINE ENERGIE** AUS KOHLE
- ▲ **35% MEHR** FERNWÄRME SEIT 2018
- ▼ **4% WENIGER** DIREKTE EMISSIONEN (TONNEN CO<sub>2</sub>) SEIT 2018
- ▼ **13% WENIGER** SCOPE-1- UND SCOPE-2-EMISSIONEN SEIT DEM BASISJAHR 2016
- ▶ **4 JAHRE** KLIMANEUTRALITÄT BEI ERIKS NIEDERLANDE

# UNSERE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

## DAS UMFASSENDE ZIEL UNSERER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE IST ES, DIE INDUSTRIE ZUKUNFTSSICHER ZU MACHEN.

Wir haben das Ende unseres bis 2020 festgelegten Zielzeitraums erreicht. Diesbezüglich haben wir unsere Strategie überarbeitet und dabei die von den Vereinten Nationen festgelegten Säulen „Ökonomie“, „Ökologie“ und „Soziales“ sowie unterstützende Ziele herangezogen, die uns bei der Ausrichtung unseres Ansatzes sowie bei der Identifizierung geeigneter Ziele unterstützen.

**Partnerschaftliche Zusammenarbeit zur Erreichung der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung**

## ERIKS STRATEGIE

Unterstützung der Agenda für nachhaltige Entwicklung bis 2030

### Säulen der Vereinten Nationen



ÖKONOMIE



SOZIALES



ÖKOLOGIE



### Motto für ERIKS 2030

EINE SICHERE UND GESUNDE  
ARBEITSUMGEBUNG  
SCHAFFEN



EINE VIELFÄLTIGE  
BELEGSCHAFT AUFBAUEN



UNSERE  
CO<sub>2</sub>-BILANZ  
VERBESSERN



### Ziel für ERIKS 2030

KEINE  
LEBENSVERÄNDERN-  
DEN VERLETZUNGEN



EINEN FRAUENANTEIL VON  
35% IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN



VERRINGERUNG DER  
CO<sub>2</sub>-EMISSIONEN  
UM 30%



## IM VISIER...

### die Ziele der Vereinten Nationen



**ZIEL 8.8**  
SCHUTZ DER  
ARBEITNEHMERRECHTE  
UND FÖRDERUNG EINES SICHEREN  
UND GESCHÜTZTEN  
ARBEITSUMFELDS FÜR ALLE  
ARBEITNEHMER\*INNEN



**ZIEL 8.5**  
BIS 2030 EINE PRODUKTIVE  
VOLLBESCHÄFTIGUNG UND  
MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT  
FÜR ALLE ARBEITNEHMER\*INNEN  
ZU ERREICHEN



**ZIEL 13.2**  
UMGEHEND MAßNAHMEN  
ZUR BEKÄMPFUNG DES  
KLIMAWANDELS UND  
SEINER AUSWIRKUNGEN  
ERGREIFEN



▶ **THEMA**  
**EINE SICHERE UND  
 GESUNDE ARBEITS-  
 UMGEBUNG SCHAFFEN**

▶ **ZIEL**  
**Keine lebensverändernden  
 Verletzungen**

**Wir arbeiten daran unsere Arbeitsplätze sicherer zu gestalten. Unser Ziel ist es Null Unfälle zu erreichen, und die Statistiken belegen, dass wir Fortschritte machen. Die unfallbedingten Ausfallzeiten konnten seit 2016 um 89% gesenkt werden.**

Mit ca. 8.000 Mitarbeitenden, die informiert und involviert werden müssen, kann eine effektive Sicherheitserziehung nur schrittweise erfolgen. 2019 konnten wir eine fortwährende Verbesserung verzeichnen, die auf die Reduzierung im Jahr 2018 aufbaut. Doch darauf dürfen wir uns nicht ausruhen. Unser Ziel für 2030 wird sicherstellen, dass wir unsere Bemühungen intensivieren, die Sicherheitsschulungen weiter verbessern und uns bewusst machen, dass wir alle persönlich dafür verantwortlich sind unser Unternehmen so sicher wie möglich zu machen.

▶ **THEMA**  
**EINE ZUKUNFTSSICHERE  
 UND VIELFÄLTIGE  
 BELEGSCHAFT AUFBAUEN**

▶ **ZIEL**  
**Einen Frauenanteil von  
 35% in Führungspositionen**

**Die Wertschätzung der Vielfalt und die Schaffung einer Kultur der Einbeziehung haben bei ERIKS einen hohen Stellenwert und bilden einen unserer drei Schwerpunktbereiche für Nachhaltigkeit in den nächsten zehn Jahren.**

Der erste Schritt zu unserem Ziel war es, unsere aktuelle Position zu verstehen und uns bewusst zu machen, warum Vielfalt für unser Unternehmen relevant ist. Wir sind davon überzeugt, dass vielfältige und integrative Unternehmen ihre Kunden besser verstehen, bessere Entscheidungen treffen sowie leistungsfähiger, kreativer und innovativer sind.

Um unsere Mitarbeitenden auf diesem Weg zu motivieren, haben wir für jede Region Kontaktpersonen bestimmt, die an einer Arbeitsgemeinschaft zum Thema Diversität und Inklusion nach dem Bottom-up-Prinzip teilnehmen. Jeder Standort hat lokale Aktivitäten festgelegt, die bei vierteljährlichen Treffen der Arbeitsgemeinschaft besprochen werden. 2020 arbeiten Botschafter\*innen daran, ein tiefgreifendes Verständnis der Herausforderungen und Möglichkeiten für ihren jeweiligen Standort zu entwickeln.

▶ **THEMA**  
**UNSERE CO<sub>2</sub>-BILANZ  
 VERBESSERN**

▶ **ZIEL**  
**Verringerung der  
 CO<sub>2</sub>-Emissionen um 30%**

**Eine intelligentere und effizientere Arbeit bedeutet, dass wir mit weniger mehr erreichen können – ein essenzieller Ansatz in einer Welt mit begrenzten Ressourcen. Das beste Beispiel können wir unseren Kunden durch unseren eigenen Ansatz zur Verbesserung unserer Ökobilanz geben. Nur wenn wir uns voll und ganz für die Reduzierung unserer eigenen Emissionen einsetzen, können wir auch von unseren Kunden erwarten, dass sie unsere Unterstützung für entsprechende Maßnahmen in ihren Unternehmen annehmen.**

Energieverbrauch und Emissionen sind ein unvermeidlicher Bestandteil unseres Geschäftsbetriebs. Daher müssen wir höchste Anstrengungen unternehmen, um sie entweder vollständig oder so weit wie möglich zu reduzieren. Das von uns festgelegte Ziel von 30% für das Jahr 2030 erfordert, dass sich alle bei ERIKS auf die Reduzierung unseres Energieverbrauchs und unserer Emissionen konzentrieren. Unsere Nachhaltigkeits-Champions, die vom Gebäudemanagement unterstützt werden, haben mit Initiativen und Empfehlungen eine führende Rolle. Außerdem sammeln sie Daten und erstellen Berichte, um die Wirksamkeit unserer Maßnahmen zu verdeutlichen.

**WEITERE INFORMATIONEN FINDEN  
 SIE AUF UNSERER WEBSITE FÜR  
 NACHHALTIGKEIT UNTER...**

<https://sustainability.eriks.com>